

CASCADING BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI SUMBAR PERIODE RPJMD 2021-2026

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat

Drs. BUSTAVIDIA, M.M
NIP. 19640501199303 1 006

Visi Daerah :
Terwujudnya Sumatera Barat Madani yang Unggul dan Berkelanjutan

Misi 7
Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang Bersih, Akuntabel, Serta Berkualitas
Tujuan 1 :
Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah dengan Aparatur yang Melayani

Sasaran 2 :
Meningkatnya Kapabilitas Birokrasi

TUJUAN 1 : Meningkatkan Kinerja Organisasi
IK : Nilai Evaluasi SAKIP

TUJUAN 2 : Meningkatkan Kompetensi ASN
IK : - Persentase ASN Prov. Sumbar yang telah mengikuti pengembangan kompetensi.

ESS II

ESS III

ESS IV

Meningkatnya tata kelola organisasi
IKU :
1. Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja

Meningkatnya kualitas penyelenggaraan kediklatan
IKU :
1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Meningkatnya pengembangan kompetensi dan kualifikasi profesi Aparatur
IKU:
1. Persentase ASN Prov. Sumbar yang telah mengikuti pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun
2. Persentase Iulusan Diklat dengan predikat minimal memuaskan

Meningkatnya Kualitas Perencanaan dan Pelaporan Organisasi
IKU:
1. Persentase Kesesuaian Dokumen Perencanaan dan Penganggaran
2. Waktu Penyampaian Laporan

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Internal Organisasi
IKU:
Tingkat Kepuasan Terhadap Layanan Yang Diberikan Organisasi

Meningkatnya Kualitas Penatausahaan Keuangan
IK:
Berkurangnya Kesalahan Hasil Verifikasi Keuangan

Meningkatnya Pengawasan Internal Organisasi
IK:
Berkurangnya Temuan Pemeriksaan Terhadap Organisasi

Meningkatnya kualitas SDM penyelenggara pelatihan
IK:
Persentase SDM yang bersertifikasi

Meningkatnya kapasitas tenaga pengajaran
IK :
Persentase widyaiswara yang sudah bersertifikasi TOT, TOF

Meningkatnya standar penyelenggaraan diklat
IK :
1. Persentase diklat yang terakreditasi
2. Nilai akreditasi diklat

Meningkatnya aparatur yang mengikuti diklat
IK :
1. Persentase pemenuhan peserta diklat teknis
2. Persentase pemenuhan peserta diklat fungsional
3. Persentase pemenuhan peserta diklat manajerial

Meningkatnya aparatur yang mengikuti sertifikasi kompetensi
IK :
Persentase peserta sertifikasi kompetensi jabatan fungsional

Meningkatnya kerjasama pelaksanaan pengembangan kompetensi
IK :
Persentase pelaksanaan kerjasama dalam pelaksanaan diklat, orientasi, bimtek

Meningkatnya Kualitas Pelaporan Kinerja Organisasi
IK :
Nilai Pelaporan Kinerja yang Dievaluasi Oleh Inspektorat

Tersedianya Data Kepegawaian Yang Akurat
IK :
Persentase Ketersediaan Data Kepegawaian

Meningkatnya Pengelolaan Administrasi Keuangan
IK :
Penyampaian SPJ Paling Lama 5 Hari Setelah Bulan Berkenaan

Meningkatnya Tindak Lanjut Temuan Pemeriksaan
IK :
Persentase Temuan Pemeriksaan yang Dapat Ditindak lanjuti

Meningkatnya pemahaman aparatur tentang pelaksanaan diklat
IK :
Aparatur penyelenggara yang paham penyelenggaraan diklat

Meningkatnya penjenjangan widyaiswara
IK :
Jumlah widyaiswara tingkat Madya dan Utama

Meningkatnya kesesuaian bahan ajar dengan kebutuhan diklat
IK:
Persentase kesesuaian bahan ajar dengan mata diklat

Meningkatnya antusias OPD untuk mengirim aparatur mengikuti diklat
IK:
1. Persentase OPD yang mengirim aparatur untuk mengikuti diklat

Meningkatnya kelulusan uji kompetensi aparatur
IK:
1. Persentase kelulusan peserta uji kompetensi

Meningkatnya koordinasi dan informasi dengan stakeholder
IK:
1. Persentase surat edaran yang disampaikan untuk stakeholder

Penyampaian Dokumen Perencanaan (Renstra, RKT, Perjanjian Kinerja) Pelaporan Organisasi Tepat Waktu
IK :
1. Jumlah Dokumen Perencanaan yang Disampaikan Tepat Waktu
2. Jumlah Dokumen Pelaporan Yang Disampaikan Tepat Waktu

Meningkatnya Pengelolaan Sarana dan Prasarana
IK :
1. Persentase BMD Dalam Kondisi Baik
2. Persentase Pemenuhan Kebutuhan Sapras Pendukung Kinerja

Meningkatnya Kesesuaian Pertanggungjawaban Keuangan dengan Aturan
IK :
1. Persentase SPJ Yang Administrasinya Lengkap
2. Persentase SPJ Yang Sesuai dengan Aturan Penatausahaan Keuangan

Meningkatnya Pejabat ASN Yang Mengisi LHKPN/LHKASN
IK :
Persentase Pejabat Organisasi Yang Mengisi LHKPN/LHKASN

Meningkatnya aparatur yang telah mengikuti diklat fungsional tata cara penyelenggaraan diklat
IK :
1. Aparatur bersertifikasi TOC
2. Aparatur bersertifikasi MOT

Meningkatnya performance pengampu mata diklat
IK :
Nilai evaluasi tenaga pengajar

Pemenuhan persyaratan administrasi akreditasi diklat
IKU :
Persentase kelengkapan persyaratan akreditasi penyelenggaraan diklat

Meningkatnya jumlah diklat yang dilaksanakan
IK:
1. Persentase pelaksanaan diklat teknis, fungsional dan manajerial

Meningkatnya OPD yang melaksanakan uji sertifikasi kompetensi
IK :
1. Persentase OPD yang ikut serta dalam uji sertifikasi

Meningkatnya kesepahaman kerjasama dengan stakeholder
IK:
1. Persentase MOU/kerjasama yang direalisasikan